

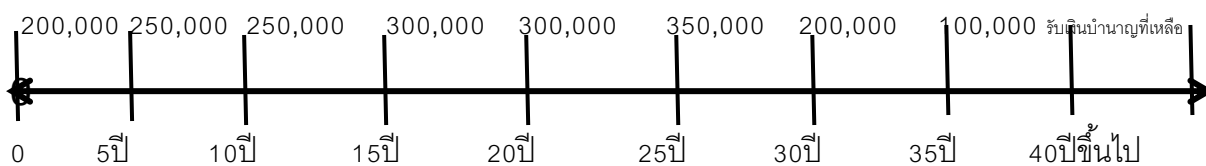
แนวคิดใหม่โครงการสวัสดิการสำหรับข้าราชการและพนักงานของรัฐ

การเข้าทำงานในภาครัฐนั้น มีขั้นตอนตั้งแต่ในการรับเข้าไปจนถึงขั้นออกจากราชการ ซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้าย สำหรับช่วงระยะเวลาในการทำงานโดยทั่วไปคนๆ หนึ่งจะมีระยะเวลาในการทำงานประมาณ 30-42 ปี (เริ่มอายุ 18 ปี ไปจนถึงเกษียณอายุ 60 ปี) และเมื่อออกจากราชการแล้ว เงินที่ได้รับจะอยู่ในการจ่ายตามระเบียบระบบบำนาญข้าราชการ หรือการรับเงินเป็นบำนาญ (รายเดือน) และบำนาญ ซึ่งเป็นเงินก้อนเดียว แล้วแต่ความประสงค์และด้วยเงื่อนไขเวลาและเหตุผลที่กำหนดไว้ในระเบียบ ดังนั้น การจัดระบบสวัสดิการให้กับบุคลากรของรัฐ จึงมีความสำคัญและมีความจำเป็นในยุคโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในเกือบทุกด้าน

สำหรับชีวิตข้าราชการและพนักงานของรัฐส่วนมากจะเริ่มทำงาน เมื่ออายุประมาณ 20 กว่าปีขึ้นไป ซึ่งถือว่าเป็นช่วงเริ่มก่อร่างสร้างตัวของชีวิตตนเองและไปสู่การมีครอบครัวในอนาคต ดังนั้น ความต้องการด้านการเงินหรือการมีปัจจัยพื้นฐาน อาทิเช่น บ้านหลังแรกของตนเอง การใช้จ่ายเงินสำหรับการแต่งงาน การใช้จ่ายเงินสำหรับการศึกษาของบุตร เป็นต้น การจะไปกู้เงินจากแหล่งสถาบันการเงินต่างๆ จะต้องเสียค่าดอกเบี้ยพร้อมเงินต้นในขณะที่ตนเองเงินก็ไม่มากพอที่จะส่งในจำนวนเงินที่มาก อาจจะเกินกำลังของชีวิตข้าราชการและพนักงานชั้นผู้น้อยในช่วงเริ่มต้นนี้ได้ หากทางรัฐบาลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ อาทิเช่น สำนักงานข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กองทุนบำนาญข้าราชการ เป็นต้น ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการช่วยเหลือการจัดสวัสดิการในรูปแบบใหม่ให้กับข้าราชการและพนักงานของรัฐ ก็จะช่วยสร้างความมั่นคงและความมั่งคั่งในอนาคตให้กับบุคลากรกลุ่มนี้ได้

จากสภาพปัญหาที่พบในปัจจุบัน เช่น การเป็นหนี้ของบุคลากรทางการศึกษา (ครู) และข้าราชการที่เป็นข่าวมาอย่างต่อเนื่องในแต่ละปี ปัญหานี้จะแก้ไขอย่างไรให้ความเดือดร้อนนั้นบรรเทาและลดน้อยลง เพื่อให้สภาพชีวิตของบุคลากรมีความสุขและสร้างรากฐานชีวิตได้ด้วยตนเอง อีกทั้งเป็นการแรงจูงใจในการทำงานให้กับหน่วยงานในระยะยาว โดยขอเสนอแนวทางการจัดสวัสดิการแนวใหม่ ซึ่งมีหลักคิดจากระยะเวลาในการทำงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐที่มีระยะเวลาในการทำงานประมาณ 30-42 ปี (เริ่มอายุ 18 ปี ไปจนถึงเกษียณอายุ 60 ปี) มาเป็นกรอบกำหนดช่วงเวลาในการให้เงินล่วงหน้า (หรือจะเรียกชื่อเป็นอย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม) ซึ่งแบ่งจ่ายตามช่วงระยะเวลาตามจำนวนเงินที่กำหนดในแต่ละช่วง ดังนี้

จำนวนเงินที่ได้รับในรูปแบบเงินช่วยเหลือก่อนเกษียณอายุ (บาท)



ช่วงอายุงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงเกษียณอายุ (ปี)

เพื่ออธิบายให้เห็นภาพการให้สวัสดิการในแนวคิดใหม่ที่เข้าใจง่ายขึ้น ดังนี้คือ เมื่อเข้ารับราชการในช่วง 1-5 ปีแรกคือ อยู่ทำงานครบใน 5 ปีแรก เป็นช่วงเวลาที่เริ่มต้นการทำงานและสร้างฐานของชีวิตจะได้รับเงินช่วยเหลือจำนวน 200,000 บาท เพื่อไปใช้ในการสร้างครอบครัวหรือเพื่อซื้อบ้านหลังแรก และหากยังรับราชการต่อเนื่องก็จะได้รับเงินเกษียณก่อนล่วงหน้าตามสัดส่วนที่ลดทอนตามความเหมาะสมต่อไป ก็จะช่วยทำให้ไม่เป็นภาระในการต้องส่งดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินและนอกระบบที่สูงเกินกว่าจะผ่อนได้ในฐานเงินเดือนที่ยังต่ำอยู่ และถ้ายังอยู่และทำงานต่อเนื่องก็จะได้รับเงินช่วยเหลือเป็นเงินตามระยะเวลาที่ทำงาน ซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจการทำงานอยู่กับองค์กรในระยะยาว และเมื่อหลังจากเกษียณอายุแล้วข้าราชการก็จะมีปัจจัยพื้นฐานและความเป็นอยู่ของครอบครัวที่ไม่ลำบากมากนัก เพราะได้มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินให้กับตนเองและครอบครัวมาตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงเกษียณอายุ สำหรับแนวคิดนี้เป็นการกำหนดกรอบการจ่ายเงินตามระยะเวลาในภาพกว้างๆ ซึ่งยังไม่ได้ลงไปถึงรายละเอียดถึงเกณฑ์การจ่ายเงินว่าเป็นจำนวนเท่าไรถึงจะมีความเหมาะสมในแต่ละช่วงระยะเวลาที่รับราชการ

สำหรับในแนวคิดนี้น่าจะเป็นแนวทางใหม่ที่ช่วยให้ข้าราชการและพนักงานของรัฐรุ่นใหม่ ๆ มีความมั่นคงและมั่นคงในชีวิตมากกว่าขึ้นและดีกว่าเดิม หากเลือกเดินตามแนวทางสวัสดิการแนวใหม่นี้ ซึ่งเป็นทางเลือกใหม่ ส่วนผู้ที่ยังยึดติดในรูปแบบเดิมก็คงรับเงินภายหลังจากเกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการแล้ว

วิญฉติ บุญลอย

เมษายน 2559